

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ

ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ

П Л Е Н У М

ПОСТАНОВА

20.12.2022р.

м. Чернігів

№ Пл. – II-2

Про досвід, напрацювання та шляхи реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2021 році.
Зміст та підхід до створення медичних пакетів у КНП «Чернігівська обласна лікарня»

Заслухавши доповідь медичного директора КНП «Чернігівська обласна лікарня» Чернігівської обласної ради Чобітька В.М., розглянувши та обговоривши питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення, пленум відмічає в цілому системну, цілеспрямовану та превентивну роботу закладів охорони здоров'я, які працювали в складних умовах воєнного стану, політичної та соціально-економічної нестабільності.

Цей період ознаменувався складними суспільно-політичними трансформаціями в державі, нестабільною економічною ситуацією, неузгодженими, безсистемними реформами, які впроваджуються із грубим порушенням Конституції України та законодавства України; відсутністю професійного менеджменту та ефективного соціального діалогу на галузевому рівні, як дієвого механізму врегулювання розбіжностей сторін; катастрофічним недофінансуванням закладів охорони здоров'я, наслідком якого стало закриття закладів, скорочення працівників, порушення строків виплати заробітної плати, зниження рівня гарантій в оплаті праці та соціального захисту медичних працівників комунальних закладів та підприємств охорони здоров'я.

Домагаючись забезпечення трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан, профспілка та її організації намагалися на всіх рівнях соціального діалогу співпрацювати з відповідними державними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, органами управління охорони здоров'я, роботодавцями, їх організаціями тощо.

Завдяки численним зверненням Профспілки до Президента України, КМУ, ВРУ, МОЗ України вдалося вирішити на державному рівні ряд важливих питань стосовно підвищення рівня заробітної плати лікарям - не менше 20 тис.грн. та 13,5 тис.грн. для посад молодших спеціалістів з медичною освітою, збереження кадрового потенціалу галузі, існуючих прав, пільг та гарантій медпрацівникам в процесі реформування.

Чернігівською обласною організацією Профспілки спільно з соціальними партнерами укладено обласну Угоди між Управлінням охорони

здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації, ДУ «Чернігівський обласний лабораторний центр МОЗ України», Чернігівською обласною організацією роботодавців галузі охорони здоров'я та Чернігівською обласною організацією Профспілки працівників охорони здоров'я України на 2021-2025 роки, положення якої успішно реалізуються на сьогоднішній день.

Однак окупаційна війна росії проти нашої країни внесла суттєві корективи в роботу профспілкових організацій. Завдано великої шкоди державі у цілому, українським громадянам та профспілковому руху зокрема. Бойові дії охопили території України, на яких було зайнято 10 мільйонів працівників, втрачено щонайменше 4,8 млн робочих місць, близько 55% працівників втратили роботу. За повідомленням Уповноваженого ВРУ з прав людини, 14,5 млн українців виїхали за кордон за цей час.

У складних умовах війни і впроваджених обмежень внаслідок воєнного стану, профспілка продовжує чинити опір намаганням влади лібералізувати трудове законодавство. Попри категоричні заперечення профспілок, відбувається руйнування системи соціального страхування працівників, ліквідується Фонд соціального страхування України. Влада продовжує наступ на права профспілок, не зважаючи на норми Конституції України і декларування верховенства права, ігноруючи міжнародне право, за надуманими справами намагається прибрати до рук народне майно профспілок, яке побудоване за рахунок внесків спілчан, збережене і виконує свою соціальну функцію.

З метою забезпечення належного рівня соціального захисту спілчан та формування оптимальної соціальної складової Державного бюджету України на 2023 рік, було підготовлено консолідовані профспілкові пропозиції до проекту Держбюджету України. На жаль, лише незначна частина їх врахована, розмір мінімальної заробітної плати, заморожується на попередньому рівні мінімальна тарифна ставка в бюджетній сфері, скасовується право працівників на індексацію заробітної плати, при тому, що рівень інфляції прогнозовано становитиме 30%.

Варто відзначити, що в умовах обмежень, що діють після запровадження воєнного стану, обласною організацією Профспілки збережено соціальний діалог з органами місцевої влади та роботодавцями щодо захисту прав її членів.

Пленум звертає увагу і керівників, і профкомів медичних закладів, і органів влади на необхідність приділення питанню безпеки праці і режиму роботи особливої уваги.

Все більше актуального значення набуває проблема інфікування медиків під час виконання ними своїх функціональних обов'язків. За період пандемії COVID-19 захворіло 3555 працівників охорони здоров'я, із них розслідувано 3548 випадків, з них визнано пов'язаними з виробництвом 779, не пов'язаними – 2769, померло 24 працівники закладів охорони здоров'я області. За 2022 рік захворіло вже 527 працівників.

Враховуючи вищевикладене, пленум обласного комітету

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію «Досвід, напрацювання та шляхи реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2021 році. Зміст та підхід до створення медичних пакетів у КНП «Чернігівська обласна лікарня» Чернігівської обласної ради» взяти до відома.

2. Рекомендувати закладам охорони здоров'я області взяти до відома, як позитивний приклад, досвід КНП «Чернігівська обласна лікарня» Чернігівської обласної ради з реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення.

3. Зобов'язати керівників та голів профспілкових комітетів закладів охорони здоров'я області забезпечити виконання у повному обсязі положень Закону України «Про колективні договори і угоди» та обласної Угоди на 2021-2025 роки, проводячи систематичний аналіз виконання укладених колективних договорів та щорічне їх заслуховування сторонами на конференціях (зборах) профспілкових організацій.

4. Домагатися від Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України, Національної служби здоров'я України забезпечення фінансування галузі охорони здоров'я у розмірі не менше 6 відсотків валового внутрішнього продукту України на рік, з яких не менше 5 відсотків – на реалізацію програми державних гарантій медичного обслуговування населення, встановлення економічно обґрунтованих тарифів та коригувальних коефіцієнтів на послуги з медичного обслуговування.

5. Сприяти нормативному закріпленню, практичній реалізації та розширенню змісту та обсягу професійних прав медичних працівників, зокрема, нормативів навантаження та базових умов диференціації оплати праці.

6. Вживати заходів щодо недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав та гарантій членів Профспілки при внесенні змін до законодавства України; недопущення скорочення мережі закладів охорони здоров'я та кадрового потенціалу галузі.

7. Вважати пріоритетними напрямками діяльності у період війни:

- захист прав членів профспілки;
- допомогу потерпілим від війни спілчанам і членам їх родин;
- сприяння у відновленні житлових та інших життєво важливих умов членів профспілки;
- допомогу членам профспілки, які втратили роботу, у їх зайнятості, навчанні, перекваліфікації.

8. Постійно інформувати членів профспілки і первинні профспілкові організації по роботу в умовах воєнного стану своїх виборних органів на галузевому та територіальному рівнях. Оперативно реагувати на запити спілчан щодо задоволення їх потреб.

9. Зобов'язати керівників закладів охорони здоров'я області забезпечити працівників засобами індивідуального захисту в залежності від існуючого ризику інфікування COVID-19 на робочих місцях.

10. Контроль за виконанням постанови залишаю за собою.