

Звернення
Профспілки працівників охорони здоров'я України
до Кабінету Міністрів України
щодо оплати праці медичних працівників

Указом Президента України від 18.06.2021 № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників» Кабінету Міністрів України доручено опрацювати питання підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров'я для лікарів до розміру не менше ніж 20 000 гривень на місяць, для середнього медичного персоналу – не менше ніж 13 500 гривень на місяць.

На виконання Указу Президента України Урядом прийняті відповідні рішення про встановлення з 1 січня 2022 року в державних та комунальних закладах охорони здоров'я мінімального розміру оплати праці:

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13 500 гривень для осіб, які займають посади фахівців у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Зазначені мінімальні розміри оплати праці не переглядаються Кабінетом Міністрів України третій рік поспіль. При цьому законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, як мінімальної гарантії з оплати праці, за цей період неодноразово підвищувався, а рівень інфляції склав: за 2022 р. – 26,6%, за 2023 р. – 5,1% і у 2024 році очікується на рівні 8,2-8,6%.

З метою збереження висококваліфікованих медичних кадрів в країні, мінімізації негативних наслідків інфляційних процесів, недопущення зниження соціально-економічного захисту працівників сфери охорони здоров'я, Профспілка наполягає на:

перегляді розмірів мінімальної оплати праці медичних працівників з урахуванням рівнів інфляції;

нормативному врегулюванні питання щодо нарахування понад мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я додаткової оплати у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці; за кваліфікаційну категорію, вислугу років, роботу у святкові, неробочі та вихідні дні, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, а також виплат, встановлених частиною другою статті 3¹ Закону України «Про оплату праці»;

затвердженні: норм навантаження за напрямками надання медичної допомоги; єдиної системи базової (основної) заробітної плати з визначенням чітких критеріїв диференціації заробітної плати з урахування складності, відповідальності виконуваних робіт та кваліфікації працівника;

забезпеченні справедливих та економічно-обґрунтованих співвідношень в оплаті праці керівників та медичних працівників при формуванні та затвердженні фондів оплати праці;

забезпеченні мінімального розміру оплати праці лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів на рівні, що перевищує мінімальний розмір оплати праці фахівців;

поширенні дії норм з мінімальної оплати праці медичних працівників на науковців-медиків Національної академії медичних наук України, Міністерства охорони здоров'я України та профільних закладів вищої освіти.