



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001
Тел./факс (044) 205-76-80 E-mail: profmed@fpsu.org.ua, www.medprof.org.ua
Код ЄДРПОУ 03591800

03.07.2019 № 05-07/220

Керівникам органів місцевого самоврядування та військово-цивільних адміністрацій

Про дотримання норм Конституції України
та положень трудового законодавства

Професійна спілка працівників охорони здоров'я України засвідчує Вам свою повагу та спрямовує дане звернення з переконливим проханням про забезпечення неухильного дотримання прав та законних інтересів членів Профспілки під час здійснення заходів з реформування вторинного та третинного рівнів надання медичної допомоги у Вашому регіоні.

Відповідно до положень частини 3 статті 49 Конституції України держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.

Так, статтею 184 Кримінального кодексу України встановлено кримінальну відповідальність за незаконне скорочення мережі державних і комунальних закладів охорони здоров'я.

Виходячи з викладеного, наведені заклади охорони здоров'я (далі - ЗОЗ) не підлягають ліквідації, а також реорганізації шляхом приєднання або злиття, тобто способами, що призводять до скорочення мережі таких закладів.

У разі прийняття органом місцевого самоврядування або керівником військово-цивільної адміністрації рішення про перетворення комунальної установи охорони здоров'я у комунальне некомерційне підприємство, враховуючи окремі випадки на місцях, необхідно наголосити, що відповідно до частини 3 статті 21 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП України) сфера застосування контракту, як особливої форми трудового договору визначається лише законами України.

Зазначені норми трудового законодавства не передбачають укладання трудових договорів у формі контрактів з найманими працівниками ЗОЗ: лікарями, молодшими медичними працівниками, адміністративним персоналом тощо. Єдине виключення з цього правила передбачено частиною 9 статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я, якою встановлюється можливість укладення на конкурсній основі контракту з керівниками державних і комунальних ЗОЗ у разі прийняття їх на роботу.

З цього приводу слід також зазначити, що згідно з пунктом 4 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094 підставою для проведення конкурсу на зайняття посади керівника ЗОЗ є рішення органу управління, яке приймається протягом трьох робочих днів з моменту виникнення вакантної посади.

Натомість, відповідно до частини 4 статті 36 КЗпП України у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації продовжується дія трудових договорів працівників, окрім випадків скорочення їх чисельності або штату.

Вказана норма поширюється також і на керівників ЗОЗ, які працюють за безстроковими трудовими договорами або контрактами (якщо інше не визначено у контракті).

Таким чином, у разі перетворення комунальної установи у комунальне некомерційне підприємство, заклад охорони здоров'я продовжує здійснювати свою діяльність в новій організаційно-правовій формі і є правонаступником всіх прав та обов'язків ЗОЗ, що припиняється, зокрема в частині продовження трудових відносин з найманими працівниками, зокрема, керівником.

При цьому, за правилами пункту 2.15 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників від 29 липня 1993 № 58 до трудових книжок найманих працівників вноситься відповідний запис про реорганізацію ЗОЗ, з яким під підпис ознайомлюються всі працівники.

На підставі викладеного, з метою забезпечення неухильного додержання трудових прав працівників ЗОЗ - членів Профспілки під час прийняття рішень про реорганізацію закладів охорони здоров'я вторинного та третинного рівнів надання медичної допомоги, відповідно до частини 1 статті 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», частини 2 статті 19, частин 1 та 6 статті 43 та статті 49 Конституції України, статті 17, частини 3 статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування», пункту 15 частини 1 статті 4 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» закликаємо забезпечити дотримання норм Основного Закону та контроль за додержанням роботодавцями законодавства про працю та зайнятість населення, зокрема, правонаступництва трудових відносин та недопущення заборгованості з фінансування ЗОЗ та заробітної плати працівників галузі.

З повагою

Голова Профспілки



В.М. Коваль